



SOLIDAIRES

EDITORIAL

SOMMAIRE

Editorial

page 1

Actualité UD CGT 43

pages 2 et 12

Elections professionnelles

page 2

Face à face

pages 3 et 4

Elections fonction publique

pages 5 à 8

Echos des syndicats

pages 9 à 11

Vie des UL

page 11



L'actu en temps réel :
www.cgt43.fr



**Suivez, partagez,
likez l'UD CGT 43
sur Facebook**

NOUS CONTACTER :

Union Départementale CGT 43
4 Rue de la Passerelle
43000 Le Puy en Velay

04.71.05.51.21
ud43@cgt.fr

En grève le 5 novembre pour gagner !

Entre les conséquences sanitaires de la canicule et les mégafeux, la succession des catastrophes de cet été a démontré combien **nous avons toutes et tous besoin des services publics** et surtout combien ces services publics ont été fragilisés par des décennies de restrictions budgétaires. En réponse aux agents de la fonction publique paupérisés et des services sous-dotés, le gouvernement s'entête à imposer un budget austéritaire pour l'Etat et la Sécurité sociale en 2027 avec une économie de 54 milliards d'euros, qui se traduit entre autres par un gel du point d'indice et plus de 1000 agents en moins en Haute Loire.

Le budget 2027 représente aussi une nouvelle attaque contre les salariés, les retraités et les plus précaires. Tout un chacun est touché par la flambée des prix du carburant et du coût de l'énergie. L'addition risque d'être salée, hormis pour Total qui a généré plus de 11 milliards de dollars de bénéfices nets au 1^{er} semestre 2026. Tout augmente sauf les salaires, les retraites, et si le budget 2027 était adopté en l'état, les prestations familiales et l'APL diminueraient. Dans le même temps les cadeaux aux plus riches et les aides publiques aux entreprises continuent de pleuvoir, alors qu'entre avril et juin, ce sont 61 milliards d'euros de dividendes qui ont été versés par les entreprises en France, faisant de notre pays le champion d'Europe et le 2^{ème} du monde en la matière.

Pour la CGT, il faut inverser les efforts. Il faut une autre répartition des richesses produites : **augmenter les salaires et les pensions, développer l'emploi, renforcer notre protection sociale et financer les services publics dont nous avons besoin.** C'est dans cette bataille que la CGT a été présente dans les cortèges aux côtés des lycéens et étudiants. **Emboitant le pas à leurs enseignants, c'est toute une jeunesse qui s'unit pour réclamer de meilleures conditions d'études et refuser un avenir placé sous le signe de la précarité et de l'austérité.**

Le 17 octobre, près de 800 000 personnes partout en France, dont plus de 1 000 personnes au Puy en Velay, ont manifesté pour la justice sociale et fiscale. **Bravo à cette jeunesse qui se mobilise !** **Appelons à poursuivre la mobilisation pacifique avec les jeunes, à préparer les prochaines étapes de mobilisation ces prochains jours, dont la grande journée intersyndicale de grève et de manifestation interprofessionnelle du 5 novembre !**

Le 5 novembre, faisons de la mobilisation une démonstration de force pour gagner des avancées. Salariés du public comme du privé, jeunes, retraités, toutes et tous dans la rue !

Saloua EL AAZZOUZI

29 septembre ce n'est qu'un début !

A l'appel de l'intersyndicale départementale, un millier de personnes se sont rassemblées au Puy en Velay pour **dénoncer le manque de moyens dans les services publics, la dégradation des conditions de travail, des salaires trop bas...**

La fonction publique mobilisée mais pas seulement !

Cette journée de mobilisation était à l'initiative de l'intersyndicale fonction publique pour dénoncer un futur budget Lecornu qui réclame 54 milliards d'économies. A cela s'ajoute un point d'indice gelé depuis bien trop longtemps : la paupérisation de la fonction publique est en marche avec près d'un million d'agents publics qui voient leur traitement indiciaire passer sous le SMIC ! Mais finalement **l'ensemble des salariés subissent des salaires trop faibles et une vie trop chère** ! C'est bien pour cela qu'un certain nombre de camarades du secteur privé (Organismes sociaux, Michelin, Energie ...) ont rejoint la mobilisation.

Tous touchés par le manque de moyens et la vie chère

Les lycéens se sont activement joints au cortège pour dénoncer le manque de moyens dans les lycées. Au final tout le monde est touché par le manque de moyens dans les services publics (on a vu le résultat cet été avec les incendies), le prix des carburants et de la nourriture, la dégradation des conditions de travail...



La mobilisation doit continuer

Il est urgent de bloquer les prix des carburants à 1,70 € en prenant sur les profits de Total, d'augmenter les salaires de 200 € minimum et de donner les moyens aux services publics de palier au présent et de préparer l'avenir. Les lycéens continuent la mobilisation, les retraités se mobilisent, l'énergie, la santé, les organismes sociaux, la chimie sont dans l'action. A nous d'unir les colères pour faire reculer le patronat et son gouvernement aux ordres !

Gautier CORDEAU



Guérin Packaging

A l'occasion des Négociations Annuelles Obligatoires, l'équipe CGT a obtenu :

- **une augmentation de 45 € brut par mois**, soit environ + 0,30 € de l'heure
- **100 € en chèques vacances**

ELECTIONS PROFESSIONNELLES (résultats CGT - entreprises de Haute-Loire)

GDS (groupement de défense sanitaire du bétail) (Agroalimentaire - Le Puy en Velay)

→ CSE :

Collège unique : **1 titulaire sur 1**
1 suppléant sur 1

DIEHL

(Métallurgie - Siaugues St Marie)

→ CSE :

1^{er} Collège : **3 titulaires sur 3**
3 suppléants sur 3
2^{ème} Collège : **1 titulaire sur 2**
2 suppléants sur 2

Grève massive des électriciens et des gaziers pour leurs salaires et leurs droits

Mardi 15 septembre, la CGT Énergie 43 a appelé les agents actifs et inactifs des Industries Électriques et Gazières à la mobilisation et s'est rendue en Préfecture **pour porter nos revendications et alerter sur les attaques qui se multiplient contre notre statut.**

En parallèle d'une assemblée générale qui a rassemblé environ 200 agents au Puy en Velay, l'usine de Pied de Bornes a été prise en main par les grévistes.



Cet été, la Cour des comptes a formulé plusieurs recommandations pour nous attaquer : remise en cause de notre grille de rémunération, arrêt des augmentations collectives et augmentation de la part variable dans nos salaires, préconisation d'externalisation de nos métiers, remise en cause de nos temps de travail et demande de la renégociation des accords, diminution des droits liés à nos comptes épargne-temps.

À cela s'ajoute une injonction du procureur de la Cour des comptes concernant le tarif agent, avec notamment une demande de révision du barème fiscal applicable à cet avantage ainsi qu'une limitation de nos consommations.

Le gouvernement s'attaque également aux financements de nos activités sociales ainsi qu'à la CNIEG qui gère nos pensions.

Derrière chacune de ces mesures, c'est une même logique qui se dessine : **affaiblir progressivement les garanties collectives conquises par les agents des IEG, s'attaquer à notre statut et privatiser les métiers de l'Énergie.**

Nous avons voulu porter directement auprès des représentants de l'État la colère et les inquiétudes des agents, mais aussi rappeler une évidence : **nos droits ne sont pas des privilèges.** C'est la contrepartie du service public rendu aux usagers, qui représente moins de 1 % sur les factures, pendant que l'État empoche 20 % de TVA sur la consommation et l'abonnement de toutes et tous. C'est aussi la contrepartie de salaires moins élevés que dans le privé, et le tarif agent, comme tout le reste, fait partie intégrante de notre contrat de travail.

Derrière la défense de notre statut, c'est bien l'avenir du service public de l'énergie que nous défendons.

Mégane RIVIER

Michelin Blavozy : les salariés prennent la parole

Le 4 septembre, face à un mécontentement grandissant sur le site Michelin de Blavozy, une quarantaine de salariés se sont rassemblés le matin à l'appel de la CGT. **Conditions de travail, salaires, organisation, manque de moyens et reconnaissance du travail : les salariés ont largement exprimé leurs difficultés et leurs attentes.**

À la suite de ce rassemblement, une prise de parole a été organisée à 14 heures lors du plan annuel de la direction. La CGT et les salariés ont alors interpellé directement la direction, notamment le directeur du site, sur les réalités vécues quotidiennement dans les ateliers et les services. La question des salaires a également été posée au regard des résultats annoncés par le groupe : pour les salariés, **les efforts fournis et les richesses créées doivent être reconnus.**

Dans la continuité de cette mobilisation, la CGT a travaillé, avec les salariés, à la rédaction d'un cahier de revendications, remis au CSE il y a une semaine. Celui-ci porte notamment sur **l'amélioration des conditions de travail, davantage de moyens et de reconnaissance, des NAO dignes, des augmentations générales de salaires et des réponses concrètes aux difficultés rencontrées sur le terrain.**



Le 4 septembre aura permis de transformer le mécontentement en revendications collectives.

La CGT Michelin Blavozy continuera à porter ces exigences avec les salariés et à demander des réponses concrètes à la direction.

Pierrick PUIGARNAU

Mouvement de grève à la crèche de Brioude

Suite à un appel national, les agents de la Maison de la Petite Enfance ont fait grève la journée du 25 juin 2026. Les grévistes, toutes titulaires, et au nombre de 10 sur 18 se sont réunies au local syndical CGT, afin d'échanger sur leurs difficultés.

Des communiqués de presse, écrits et radio, ont été faits pour dénoncer la situation à la crèche à Brioude.

Les agents grévistes ont dénoncé un manque d'anticipation face aux très fortes chaleurs durant cette période.

En effet les températures dans les salles de vie ont atteint les 32 degrés et 30,5 degrés dans les dortoirs. Il était prévu d'installer un système de rafraîchisseur d'air type Adiabatique, mais la canicule a frappé avant son installation. En conséquence l'équipe, qui a bien évidemment mis en place toutes les préconisations de la PMI, s'est quand même trouvée en difficulté, fatigue accumulée, enfants agités et épuisés, etc...



Le 30 juin a eu lieu un CST, les représentants du personnel CGT ont pu échanger avec les élus et la direction et faire remonter les revendications du personnel.

Suite aux revendications, des voiles d'ombrage ont été installées sur des puits de lumière, un devis est en cours pour climatiser la cuisine où la température avait atteint 50 degrés, il faut préciser que le bâtiment a 2 ans !!

Le système Adiabatique n'a pas pu montrer son efficacité, des ajustements seront possibles. Il faudra attendre la prochaine canicule pour vérifier son potentiel !

Il est prévu une réunion avec un élu, la direction et un représentant du personnel pour travailler ensemble afin **d'améliorer les conditions d'accueil, et de bien-être des enfants et du personnel**. Possibilité d'installer d'autres voiles d'ombrage, végétaliser encore plus, réduire quand cela est possible le nombre d'enfants accueillis, aménagement d'horaire, etc...

Agnès CLAUZIER

Epuisement, manque d'effectifs : les greffiers du Puy en Velay en grève

Le 6 juillet dernier, la quasi-totalité des fonctionnaires et contractuels du tribunal judiciaire du Puy en Velay étaient en grève. Après une assemblée générale plénière le 3 juillet, les agents des greffes décidaient de la grève sur un préavis de la CGT UFSE et un de la CGT Chancelleries et Services Judiciaires.

Pour assurer le fonctionnement du service public de la justice sur le territoire de la Haute-Loire, en dehors des magistrats, ce sont 45 postes qui sont prévus en théorie (un chiffre que la CGT estime insuffisant) : début juillet, les agents étaient seulement 26 ! Au 25 juin, le nombre de postes vacants atteignait les 35.48%. Face à une telle situation, le personnel de greffe du tribunal judiciaire du Puy en Velay souhaitait **exprimer toute sa colère et sa détresse et dénoncer l'abandon dont il est victime**, faute d'être entendu par les pouvoirs publics, faute d'avoir les moyens de travailler correctement. En septembre la situation ne s'est pas améliorée.

Les agents constatent que, malgré leurs alertes et motions successives depuis 2017, aucun renfort durable et solide n'est venu combler les nombreuses

vacances de poste. Ils alertent également sur l'état critique de leurs conditions de travail qui conduit à l'épuisement physique et psychique et à une perte totale de sens dans le travail entraînant une souffrance insupportable. Les personnels expliquent devoir, de surcroît, faire face au développement de logiciels inadaptés et chronophages (PRISME et PORTALIS) créant une surcharge de travail inabsorbable pour les agents concernés, qui pour certains n'ont peu ou pas été formés.

Les agents alertent également sur les risques majeurs de défaillances judiciaires : l'investissement sans faille du personnel encore présent et les nombreuses heures supplémentaires ne permettant plus d'absorber la charge de travail ni d'accomplir, a minima, les tâches urgentes

qui doivent être exécutées.

Les personnels de greffe exigent l'octroi immédiat de renforts massifs et durables afin que le Tribunal judiciaire du Puy en Velay ait enfin les moyens de rendre la Justice.

Julien CHASTANG



Assemblée Générale Organismes Sociaux CGT : non à l'abandon du rôle protecteur de la Sécu

Le 24 septembre, le syndicat CGT Organismes Sociaux de Haute-Loire s'est réuni pour son assemblée générale annuelle. Moment important de démocratie interne, marqué par le renouvellement de l'exécutif et la poursuite des priorités syndicales au service des salarié-es.

La journée était ponctuée, rythmée de moments d'échanges et de débats. Le rapport d'activité a permis de lister les attaques contre notre Sécu, décidées par le gouvernement Lecornu contre les salarié-es, à travers le PLFSS 2026 mais également évoquer les craintes avec le PLFSS 2027. **La Sécu et les salarié-es ne sont pas une variable d'ajustement au budget. Les assurés ne doivent pas subir les logiques d'économies budgétaires au détriment des cadeaux faits au patronat.**

Nous avons continué à dénoncer la politique gouvernementale d'austérité et d'asphyxie financière de la Sécu à travers des mesures de restrictions et de non financement des besoins sociaux.

Le tour de table des différents organismes a permis des interventions riches, faisant émerger les **problématiques communes concernant la question des salaires, l'IA ou encore la mise à mal du dialogue social**. Notre syndicat reste largement majoritaire à la CAF 43, à l'URSSAF d'Auvergne et envisage des actions pour retrouver sa place à la CPAM 43. Le syndicat se développe aussi au sein du secteur de

l'aide, du soin et de l'accompagnement à domicile. Secteur qui fait face à une crise structurelle d'attractivité et à une pénurie aigüe de personnel, accentuée par le vieillissement de la population et l'absence totale d'engagement des pouvoirs publics.



Cette journée a été l'occasion de rendre compte des mandats, de faire le point sur nos actions, mais aussi de préparer la suite avec, en ligne de mire, la journée du 29 septembre car **nous devons nous mobiliser contre l'austérité**. Depuis longtemps nos salaires sont déconnectés de

l'évolution du coût de la vie. Notre pouvoir d'achat recule à l'heure où les prix des carburants, de l'énergie, des produits alimentaires, des achats du quotidien explosent.

Nous avons fait un point sur les formations dispensées par notre Union Départementale et avons rappelé **l'importance de se former** et de former les nouveaux camarades, nos élu-es et mandaté-es, nos camarades en responsabilité.

Attachés à la position traditionnelle de la CGT pour la paix, il a été rappelé **l'opposition contre toutes les guerres** et l'attachement au droit des peuples à disposer d'eux-mêmes.

Un repas convivial a ponctué notre AG, permettant un moment de partage unique.

Céline LIOUTAUD

Retour sur l'assemblée générale de la CGT du Conseil départemental de la Haute-Loire

Mardi 18 juin, notre syndicat CGT du Conseil départemental de la Haute-Loire a tenu son assemblée générale. Ce fut une très belle occasion de retrouver les camarades pour faire le bilan de l'année écoulée, mais surtout de se projeter ensemble vers l'avenir. Notre objectif reste de **continuer à structurer notre organisation** afin de nous déployer dans l'ensemble des services de la collectivité et de **préparer au mieux les élections professionnelles à venir**.



Cette assemblée générale a également permis d'élargir le bureau, et nous souhaitons une

chaleureuse bienvenue à Isabelle et Dominique qui viennent renforcer l'équipe.

Les débats se sont conclus par l'intervention de Lionel, qui nous a fait un retour sur le congrès confédéral de Tours, ainsi que celle de Pierre, secrétaire général de notre UD 43.

Parce qu'une assemblée générale de la CGT ne serait pas complète sans un moment de partage, la journée s'est poursuivie par un moment de convivialité très apprécié autour d'un bon repas, préparé avec application par Noël et ses aides de cuisine.

Nous remercions chaleureusement l'UD ainsi que nos camarades de l'Énergie pour la mise à disposition de l'espace Marcel Paul. Le rendez-vous est pris pour l'année prochaine, en espérant nous retrouver encore plus nombreux !

Jérôme SURREL

Union Syndicale des Retraités CGT

Permanences

Depuis plusieurs années, l'USR tenait une permanence mensuelle à destination des futurs retraités qui avaient besoin d'aide ou de conseils sur leurs droits. Au cours de ces derniers mois, notre permanence n'était plus fréquentée, aussi nous avons décidé de la remplacer par un accueil sur rendez-vous les après-midis de la réunion de notre commission exécutive.

Nous souhaitons rencontrer les futurs retraités adhérents à la CGT pour parler continuité syndicale, nécessité de rester adhérent à la retraite pour défendre nos revendications. Nous pouvons aussi les aider à constituer leur dossier de retraite et leur indiquer leurs droits.

Nous souhaitons également **rencontrer les syndicats pour aborder la question de la continuité syndicale plus que jamais nécessaire au vu des attaques que nous subissons** et intervenir dans leurs réunions de commission exécutive, à leur invitation, pour parler du syndicalisme des retraités.

Les prochaines réunions de notre commission exécutive auront lieu **les 21 octobre et 9 décembre**, vous pouvez contacter l'UD pour prendre rendez-vous.

Jo CHAPUIS



Journée conviviale

Cette année, 55 retraités de notre USR se sont retrouvés au domaine du Sauvage le 18 juin pour une journée conviviale.

Cette journée est toujours un grand moment de retrouvailles et de fraternité pour les différentes générations de retraités.

Notre camarade Raymond Vacheron, originaire de la commune de Chanaleilles, nous a exposé l'histoire du domaine et nous l'a fait visiter. Malgré le début de la chaleur, le groupe a écouté attentivement les informations données et participé à la découverte des bâtiments du domaine.



Cette propriété a vu le jour en 1198 à l'initiative d'Hélie de Chanaleilles et d'Hugues de Thoras. Elle a connu de nombreux propriétaires avant de devenir propriété du département en 1971.

A la fin de la visite nous nous sommes retrouvés pour prendre l'apéritif. Le repas servi dans la grande salle où 4 tables avaient été dressées s'est passé dans une ambiance chaleureuse et conviviale, nos revendications n'ont pas été oubliées dans les conversations.

Avant de terminer la journée, une promenade à pied sur le plateau pour visiter le buron a été proposée par Raymond, pour les plus courageux, les autres ont pu faire quelques pas autour du domaine ou se désaltérer au bar.

Sabine BOUQUET

**Prochaine journée d'action nationale des retraités le 19 novembre :
pour exiger les moyens d'une vie digne et sereine.**

Assemblée générale du syndicat CGT de l'éducation nationale de Haute-Loire

L'assemblée générale de notre syndicat s'est tenue le 18 septembre 2026 dans le lycée Lafayette de Brioude. Habituellement, elle a lieu au Puy, mais notre syndicat a souhaité la délocaliser afin d'impliquer les camarades du bassin de Brioude, actifs au sein de l'UL. Une quinzaine de syndiqués se sont donc retrouvés dans un contexte de **rentrée toujours aussi difficile : des classes de 30 en collège et de 35 en lycée, des professeurs non remplacés, bref, une école en souffrance.**



La vitalité de notre syndicat est apparue par la diversité des présents : des enseignants du primaire, du collège et du lycée, mais aussi un AED de l'enseignement agricole, militant tout juste arrivé dans notre département, une camarade du SDEN63, et Jérémie Fortin de l'UL Brioude.

A l'ordre du jour, le bilan de la rentrée et la préparation de la mobilisation du 29 septembre dans le contexte actuel de casse continue de nos statuts, de notre pouvoir d'achat et, plus largement des services publics. Le témoignage de notre camarade du collège de Sainte Florine, sur la bataille menée début septembre dans son établissement, a prouvé

que **le combat paye quand l'union est présente** : face à la détermination des enseignants, des parents et des élus mobilisés côte à côte, le Rectorat a cédé et réouvert la classe de 6^{ème} qui avait été fermée en juin.

Le mouvement lycéen qui est apparu de façon assez inattendue et qui s'est soudé à la mobilisation intersyndicale du 29 septembre a apporté un élan et un immense espoir de faire bouger les choses, aussi bien en Haute-Loire que dans le reste du pays. Les lycées du Puy, de Brioude et de Monistrol sur Loire ont montré **une jeunesse aux revendications justes qui rejoignent les nôtres.** Depuis le 29 septembre, les lycéens restent mobilisés et nous devons les soutenir de toutes nos forces par la grève et toutes les actions visibles possibles car **leur combat est aussi notre combat pour une école moins inégalitaire, aux moyens suffisants pour en faire une école digne de sa mission au service de tous.**

Hélène FOLCHER

VIE DES UL

AG de l'Union Locale CGT du brivadois

L'assemblée générale annuelle de l'UL a eu lieu le vendredi 2 octobre en présence d'une trentaine de camarades de différents secteurs professionnels : fonction publique hospitalière, industrie, fonction publique d'État, fonction publique territoriale, activités postales et de télécommunication, retraités... Des camarades de Langeac étaient aussi présents.e.s.



Les rapports d'activité et financier ont été débattus et approuvés à l'unanimité.

L'AG a décidé de **reconduire l'organisation d'une rentrée des luttes et le 1^{er} mai brivadois,**

d'organiser une journée d'autoformation et de travail pour les membres du bureau.

Une partie du bureau de l'UL a été renouvelée avec l'élection d'une nouvelle trésorière. Les femmes y sont en majorité. Des camarades étofferont également l'équipe syndicale au sein de la Commission Financière de Contrôle.

Une AG extraordinaire a validé de nouveaux statuts ayant pour but de mieux protéger juridiquement l'UL en cas, notamment, d'accession au pouvoir d'une droite radicale anti-CGT et du zèle patronal qu'il entraînerait.

Ces assemblées générales se sont terminées par un repas partagé.

Secrétariat de l'UL :

- Secrétaire Général : Jérémie (réélu)
- Trésorière : Camille (nouvelle)
- Trésorier adjoint : Christian (réélu)

Jérémie FORTIN

AG de la CGT 43 : les salaires, la préoccupation première

L'assemblée générale de rentrée de la CGT 43 s'est tenue jeudi 17 septembre à Blavozy. Des élus du personnel du public et du privé, de toutes les professions du département ont réaffirmé **leur détermination à lutter contre les attaques antisociales du gouvernement et du patronat**. L'occasion aussi d'impulser la grève et la manifestation du 29 septembre pour plus de salaires et de services publics.



En Haute-Loire, comme partout en France, avec l'envolée de l'inflation chacun mesure quotidiennement les atteintes à son niveau de vie. Lors du comité général de rentrée syndicale, les militant·es de la CGT 43 ont échangé sur les difficultés que subissent les salarié·es et les revendications urgentes qui doivent trouver satisfaction : **augmentation des salaires et du point d'indice, amélioration des conditions de travail, préservation de l'emploi, financement des services publics, fin de la répression syndicale...**

C'est autour des salaires et pensions, de leurs augmentations que les débats se sont concentrés. *« Habituellement, c'est compliqué de faire grève mais l'on a atteint, avec le coût de l'énergie, des carburants en particulier, un niveau difficilement supportable ! »*

La CGT déplore le débat actuel autour de la différence entre les salaires, brut et net.

Le net, c'est pour remplir son frigo, le reste c'est pour les droits, allocations familiales, chômage, les droits à la Sécurité sociale, et la retraite. Demain, supprimer des cotisations reviendra à prendre des assurances privées.

La CGT est favorable à l'échelle mobile des salaires (indexation de l'ensemble des salaires sur l'inflation) : **toute augmentation du Smic devrait entraîner une augmentation de tous les salaires.**

Pierre MARSEIN

SOLIDAIRES

**U.D. CGT - 4 Rue de la Passerelle
43000 Le Puy-en-Velay**

Directrice de Publication : Saloua EL AAZZOUZI
CPPAP n° 0630 S 06512

Imprimé par nos soins - Prix : 0,50 €

DEPOSE LE 22/10/2026

LE PUY EN VELAY PPDC

P4

LA POSTE
DISPENSE DE TIMBRAGE



www.cgt43.fr

Mobilisation lycéenne

Depuis 2 semaines, les lycéens nous montrent le chemin de la mobilisation. S'il y a des blocus tous les jours dans les lycées et les facultés des grandes villes, **les lycéens de Haute-Loire ont suivi les temps forts** en participant aux manifestations des 29 septembre, 13 et 17 octobre en s'associant aux syndicats.

Les lycées de La Fayette à Brioude, Léonard de Vinci à Monistrol, Simone Weil et Roche Arnaud au Puy étaient présents malgré la pression exercée par les chefs des établissements et le préfet qui n'avait qu'un but : faire peur et museler le mouvement.



**L'UD CGT 43
soutiendra les
lycéens et étudiants
jusqu'à satisfaction
des revendications !**